



GCNJ コレクティブ・アクション 2030 宣言書

当社は、一人ひとりの強みや個性が最大限発揮され、誰もが Well-being を実感できる社会にすることを目指し、志を共にするグローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン会員企業と協働し、下記の課題を解決することに賛同します。

- I 働く場所・時間に制約のある社員が公平に力を発揮できる環境を整える
- II 性別を問わず、誰もが当事者として家事・育児・介護に参画する環境を整える

上記の課題を解決するために、当社は以下のアクションを実行することを宣言します。

- I 社員が希望する働き方および能力は多種多様であるため、それぞれのニーズを汲み取り、リモートワークや時短勤務をはじめとした多様な選択肢を提供し、その能力を最大限発揮できる公平な環境を整える。
- II DE&I 推進チームや社員満足度向上委員会といったボトムアップの組織活動を中心に、社員のニーズを経営システム(制度)に反映させることで、真のワークライフバランスの実現を追求し続ける。

2025年4月1日

株式会社エコリング
代表取締役社長

川端 亮